



OSKA siseturvalisus ja õigus:

**siseturvalisuse
alavaldkond**

Anneli Leemet
Terje Kaelep

Teemad

- Mida OSKA uurib?
- Metoodika
- Siseturvalisuse valdkonna määratlus ja põhikutsealad
- Peamised tööjõu- ja oskuste vajaduse mõjutegurid
- Olulisemad tulemused
- Kust leida rohkem infot?

Foto: Maksu- ja Tolliamet

Fotograaf: Raigo Pajula



Mida OSKA uurib?

- Kui palju ja milliste oskustega inimesi on meie tööturul vaja täna ja homme?
 - Kus ja kuidas neid oskusi saab omandada?
 - Mida saaks tänases haridussüsteemis ja elukestvas õppes edasi arendada, et tulevikuvajadustele vastata?
-
- 2016-2020 34 uuringut
 - Kaasatud 1800 valdkonnaeksperti
 - Tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosid 5-10 aasta vaates



Lisaks: uuringu lühiaruanne
(STÕ)

Valdkondliku tööjõu ja oskuste vajaduse uuringuaruanne:

Valdkond,
põhi-
kutsealad

Trendid,
arengu-
dokumendid,
uuringud

Statistiline
ülevaade
valdkonna
hõivest

Tööjõu- ja
oskuste
vajadus

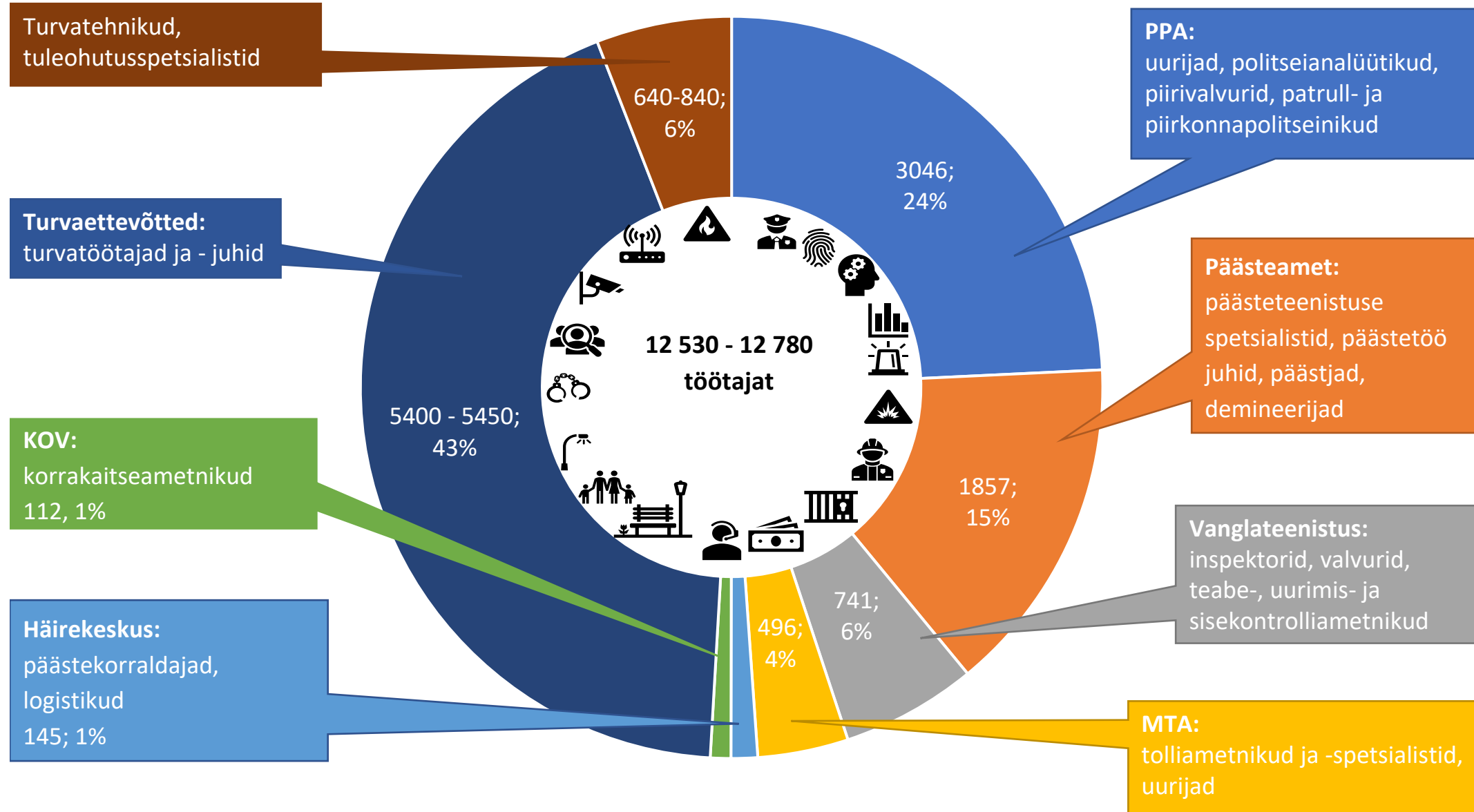
Koolitus-
pakkumine

Tööjõu
nõudluse ja -
pakkumise
võrdlus

Järeldused
ja
ette-
panekud

REL, ETU, admin.andmed, intervjuud, fookusgrupid, EHIS, EKKA aruanded, uuringud jne

Valdkond ja põhikutsealad



Siseturvalisuse hõivet ja oskusi mõjutavad trendid



Rahvus-
vahelistumine ja
majanduse areng



Poliitilised otsused
ja seadusandlus



Karjääri- ja
õpiteed muutuvad
paindlikumaks



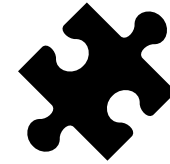
Töötajate
vananemise tõttu
suureneb nende
asendamise vajadus



Tehnoloogia areng,
digitaliseerimine ja
automatiseerimine

Uue töajõu nõudluse ja pakkumise tasakaalumudel siseturvalisuse uuringus

Tõajõuvajaduse prognoos



Koolituspakkumine

1. Asendusvajadus



+



Pensioneerumine
->
vanusstruktuuri
põhjal

Tõajõuvoolavus
(v.a pension.)
->
trendipikenduse
põhjal

+



=



2. Tõakohtade arvu muutus

Uue tõajõu vajadus ehk nõudlus kokku

1. Õppekavad, kus õpivad uued süsteemi sisenejad (kõrgh. päevaõpe, kutseh. esmaõpe)



2. Lõpetajate arv (2016/17-2018/19 keskm)



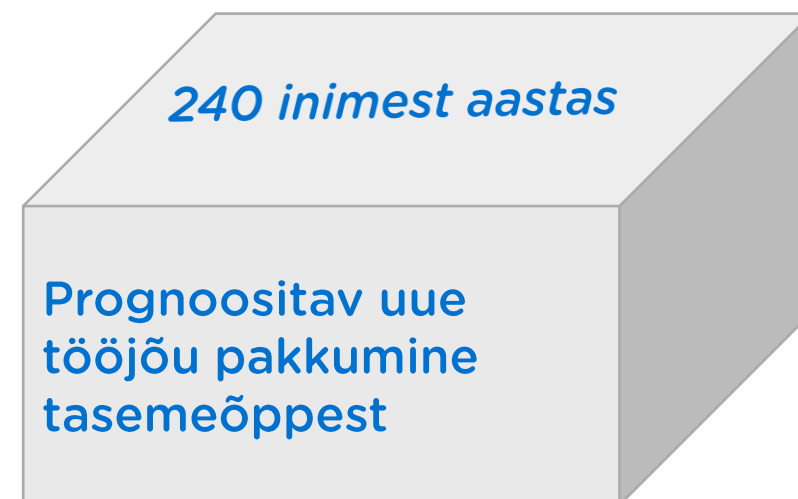
3. Tõoturul mitterakendumise tõenäosus
-> „Edukus tõoturul“ uuringu andmete põhjal



Kas tellida õppekohti senises mahus, rohkem/vähem?

Uue töäjõu vajaduse ja koolituspakkumise tasakaal siseturvalisuse valdkonnas tervikuna

Nõudlus ületab pakkumist üle 2 korra



Nõudluse ja pakkumise tasakaaluga seotud paradoksid ja dilemmad

Paradoks: ootused (avalike) teenuste kvaliteedile kasvavad, samas tööjõunappus süveneb

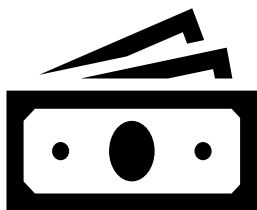
Võimalikud lahendussuunad:

- Tehnoloogiline uuendus
- Ennetustegevustesse panustamine
- Koostöö, delegeerimine, partnerite võimestamine
- Töötajate haridusliku mitmekesisuse kasvatamine

Olulisemad dilemmad:

- koolitavate arvu suurendamine vs olemasolevate töötajate hoidmine
- väljaõppe pikkus vs töötajate oskused ja teadmised

Ettepanekute sihtgrupp



- Sisekaitseakadeemia, Pärnu Saksa Tehnoloogiakool, Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus
- Tööandjad: PPA, MTA, HÄK, PÄA, JuM vanglateenistus, turvatöö ettevõtted
- Ministeeriumid: SiM, JuM, RM, HTM
- Töötukassa

oska.kutsekoda.ee

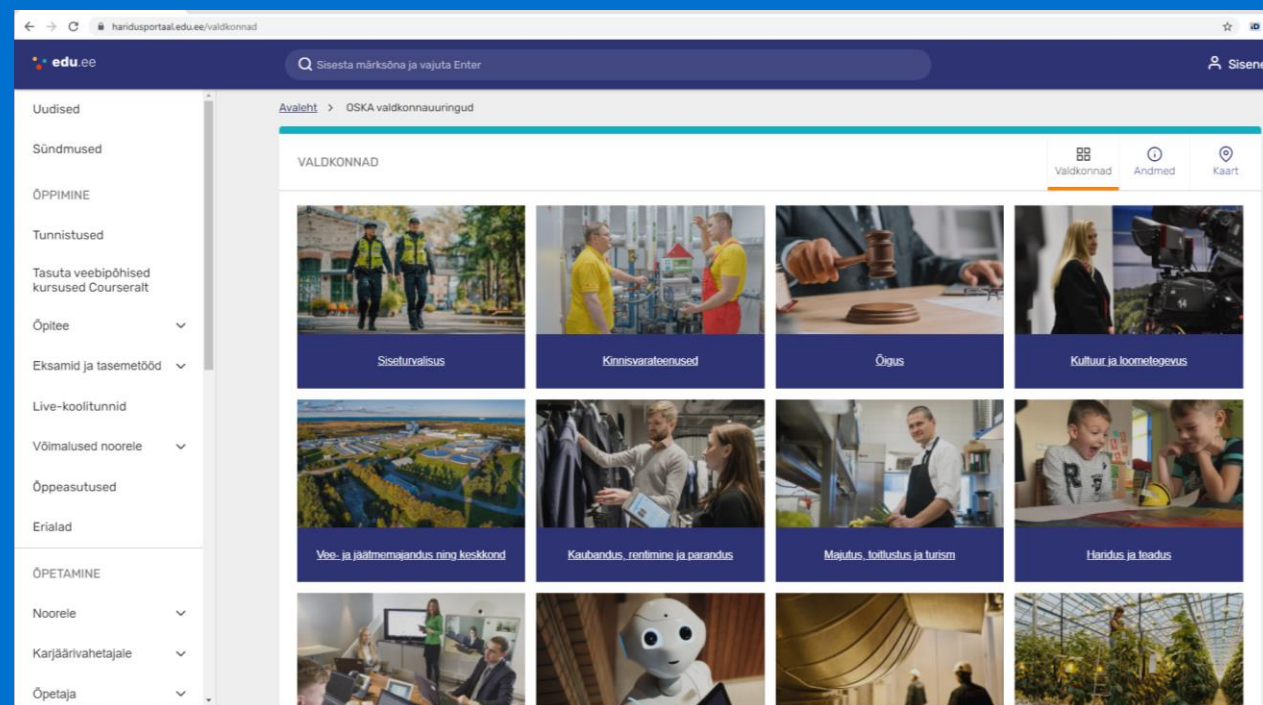
Siseturvalisus ja õigus

- Uuringuaruanded
- Lühiaruanne
- Infograafika



OSKA haridusportaal edu.ee

- Ametialadel eraldi lehed ja otsing
- Valdkondade uuringute lehed
- Eesti tööturg täna ja homme
- Andmete visualiseerimine
- OSKA uuringute ettepanekute seire tulemused
- haridusportaal.edu.ee/oska



Täname!

oska.kutsekoda.ee

terje.kaelep@kutsekoda.ee
anneli.leemet@kutsekoda.ee



Foto: Uued kutsikad Politsei- ja Piirivalveametis

Fotograaf: Reelika Riimand