

SISEKAITSEAKADEEMIA SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE KAVA 2023-2028

SISSEJUHATUS

Soolise võrdõiguslikkuse seaduse kohaselt on sooline võrdõiguslikkus naiste ja meeste võrdsed õigused, kohustused, võimalused ja vastutus tööelus, hariduse omandamisel ning teistes ühiskonnaelu valdkondades osalemisel. Riigiasutused, sh Sisekaitseakadeemia (edaspidi akadeemia), peavad seejuures süstemaatiliselt ja eesmärgipäraselt edendama soolist võrdõiguslikkust.

Soolise tasakaalu ja soolise võrdõiguslikkuse küsimused on osaks asutuse üldisest personalipoliitikast, millest lähtuvalt valitakse näiteks värbamisprotsessis uusi töötajaid nende kompetentsi, kogemuse ja isikuomaduste, mitte soo järgi.

Akadeemia toetab kõigi võrdset kohtlemist, hoidudes oma tegevustes igasugusest, sh soopõhisest diskrimineerimisest. Akadeemia soolise võrdõiguslikkuse kava kirjeldab akadeemia kavandatavaid ja rakendatavaid tegevusi soolise võrdõiguslikkuse edendamisse panustamisel.

Akadeemia võrdõiguslikkuse kava eesmärk on toetada organisatsiooni põhiväärtuste rakendamist ja tagada töötajatele võrdsete võimalustega töökeskkond. Kavaga seatakse akadeemiale soolise võrdõiguslikkuse tagamisel järgmised eesmärgid:

- tõsta sooteadlikkust töötajate hulgas;
- tugevdada organisatsioonikultuuri toetava töökeskkonna ja võrdsete võimaluste tagamisel;
- tagada võrdõiguslikkus otsustustasandil;
- maksta võrdset palka võrdväärse töö eest.

REGULATSIOON

Soolise võrdõiguslikkuse kava lähtub riigi tasandil seadusandlikult reguleeritud võrdse kohtlemise ning soolise võrdõiguslikkuse põhimõtetest, mille eesmärk on kaitsta inimesi diskrimineerimise eest ning edendada soolist võrdõiguslikkust ja võrdset kohtlemist kui inimõigusi.

Akadeemia lähtub võrdõiguslikkuse edendamisel järgnevatest õigusaktidest:

1. Euroopa inimõiguste ja põhivabaduste konventsioon
2. ÜRO konventsioon naiste diskrimineerimise kõigi vormide likvideerimise kohta
3. Soolise võrdõiguslikkuse seadus
4. Võrdse kohtlemise seadus
5. Töölepingu seadus
6. Avaliku teenistuse seadus
7. Töötervishoiu ja tööohutuse seadus
8. Pereküsimuste seadus

EESMÄRGID

1. Tõsta sooteadlikkust töötajate hulgas

Soolise võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse alaste teadmiste suurendamise eesmärgiks on tagada, et kõigil töötajatel ja juhtidel on oskused ja vahendid, mis tagavad, et olenemata soost ja

muudest diskrimineerimise tunnustest tunnevad kõik akadeemia töötajad ennast teretulnuna, turvalisena ning kaasatuna.

Akadeemia töötajate teadlikkuse tõstmiseks soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas soodustab akadeemia teadmiste ja pädevuste täiendamist soolise võrdõiguslikkuse alal. Selleks võimaldatakse osaleda võrdõiguslikkuse teemalistel koolitustel ning jagatakse häid praktikaid ja kogemusi organisatsioonisiselt.

2. Tugevdada organisatsioonikultuuri toetava töökeskkonna ja võrdsete võimaluste tagamisel

Organisatsioonikultuur ning töö- ja eraelu tasakaal on võtmekomponendid, et luua keskkond, kus kõik töötajad saavad areneda ja omada võrdseid võimalusi täisväärtusliku karjääri loomisel. Töö- ja eraelu tasakaalu hoidmine on osa akadeemia väärtuspakkumisest, toetades tasakaalustatud ja võrdseid võimalusi pakkuvat töökeskkonda. Akadeemia arvestab võimaluse piires oma töötajate vajadustega, et leida tasakaal oma eraelust lähtuvalt. Selleks akadeemia muuhulgas:

- soosib ametikohtadel, kus töö iseloom seda võimaldab, teha kaugtööd;
- võimaldab töötada erinevates asukohtades üle Eesti;
- annab põhipuhkust vähemalt 35 päeva ning teaduritele 42 ja õppejõududele 56 päeva;
- annab töötajale vanemapuhkust, lapsepuhkust, emapuhkust, isapuhkust ja õppepuhkust vastavalt seadusele;
- perekondlike sündmuste tähistamiseks annab lisapuhkusepäeva;
- annab 3 tasustatud tervispäeva aastas tervise turgutamiseks või tööteemadest väljalülitamiseks;
- hoolib töötajate füüsilisest tervisest ja turvalisusest;
- tagab töötajatele ohutu töökeskkonna ja kompenseerib osaliselt spordi- ja terviseteenused;
- pakub vaimse tervise nõustamist ja hingeabi.

7. novembril 2023 andis sotsiaalkaitseminister Signe Riisalo Sisekaitseakadeemiale peresõbraliku tööandja kuldmärgise, mis kinnitab, et Sisekaitseakadeemia tegeleb töötajate heaoluga süsteemselt.

Akadeemias ei sallita ühtegi ahistamise vormi. Tööandjana ei diskrimineeri akadeemia mitte mingil viisil oma töötajaid nende soo, vanuse, etnilise, rahvusliku või sotsiaalse päritolu, usutunnistuse või veendumuste, seksuaalse sättumuse, keele, puude, poliitiliste tõekspidamiste, sotsiaalse või majandusliku seisukorra tõttu.

3. Tagada võrdõiguslikkus otsustustasandil

Otsuste tegemisel ja kaasamisel järgib akadeemia võrdse kohtlemise põhimõtteid. Igal töötajal on võimalus kaasa rääkida oma tööloigu või -valdkonna, organisatsiooni protsesside ja -kultuuri ning töötajatele pakutavate võimaluste kujundamisel. Nende võimaluste kohta jagatakse infot sisekanalites, individuaalsetel aastavestlustel ning alati on võimalus esitada ettepanekuid otse juhtkonnale.

4. Maksta võrdset palka võrdväärse töö eest

Võrdväärse töö eest peab naistele ja meestele maksma võrdset tasu. Akadeemia käsitleb palga maksmisel mehi ja naisi võrdselt. Töötajate palk on määratud palgamudeli alusel ametikohast tuleneva palgatasemega. Palgamudeli tasemetes arvestatakse töö vastutusrikkuse ja sisuga, kuid mitte sooga. Akadeemia käsitleb kõiki oma töötajaid võrdselt, soost sõltumata. Akadeemias ei ole eraldi üksust, kelle ülesandeks on soolise võrdõiguslikkuse teemaga tegelemine. Võrdse kohtlemise, sh soolise võrdõiguslikkuse küsimused on osaks asutuse üldisest personalipoliitikast.

KOKKUVÕTE

Lähtuvalt siinses dokumendis esitatud eesmärkides seab akadeemia soolise võrdõiguslikkuse kava aastateks 2023–2028 alljärgnevad sihid:

- Planeerime ja viime ellu tegevusi, mis toetavad akadeemia arengukavas kokku lepitud väärtusruumist tulenevate hoiakute kujunemist, sh soolise võrdõiguslikkuse põhiprintsiipide teadvustamist ja järgimist.
- Akadeemia regulatsioone, tööprotsesse ja meetmeid kujundades peame silmas soolise võrdõiguslikkuse põhimõtteid ja riskikohti ning teadvustame võrdse esindatuse olulisust akadeemia elu eri tahkude arendamisel.

Vastutus olla teadlik ning järgida akadeemia põhiväärtusi ja võrdse kohtlemise põhimõtteid lasub kõigil akadeemia töötajatel. Akadeemia töötajad seisavad hea selle eest, et nende välispartnerid ja külalised mõistaksid ja austaksid akadeemias kokku lepitud häid tavasid ja võrdse kohtlemise printsiipe.